Numero 1240/AV3	Pag. 1
Data 28 OTT. 2016	

DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA AREA VASTA 3 N. 1240 DEL 28 OTT. 2016

Oggetto: EMANAZIONE AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, FINALIZZATO ALLA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO, PER N. 6 POSTI NEL PROFILO DI DIRIGENTE PSICOLOGO.

IL DIRETTORE DELLA AREA VASTA 3

-.-.-

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e del Dirigente della U.O.C. Contabilità in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di emanare un avviso pubblico di selezione, per titoli e colloquio, finalizzato alla stabilizzazione del personale precario per la copertura di n. 6 posti nel profilo di Dirigente Psicologo (Ruolo Sanitario – Profilo Professionale: Psicologo – Area di Psicoterapia);

2. Di dare atto, che i posti complessivi messi a selezione sono così suddivisi:
   - N. 2 posti per l'Area Vasta 1
   - N. 4 posti per l'Area Vasta 3

3. Di approvare lo schema di bando di avviso pubblico di selezione, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determina;

4. Di dare atto che le procedure concorsuali sono comunque subordinate all'esito negativo della richiesta che verrà trasmessa al Dipartimento della Funzione Pubblica ed alle strutture regionali e provinciali di cui al D.Lgs 23.12.1997, n. 469, in applicazione dell'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., di personale in disponibilità, per il profilo in oggetto, specificando che trascorsi 60 giorni dal ricevimento della comunicazione da parte dei suddetti Enti, la predetta mobilità si intenderà esperita con esito negativo;

5. Di precisare che in caso di positivo esperimento della procedura di cui all'art. 34 bis citato, il relativo bando di avviso pubblico di selezione sarà revocato senza alcuna possibilità di pretese da parte dei partecipanti;

6. Di precisare che è facoltà di questa Area Vasta, prorogare, riaprire i termini, sospendere, revocare o modificare la presente procedura qualora ne ravvisi l'opportunità e necessità a suo insindacabile giudizio senza che i concorrenti possano avanzare pretese e diritti

7. Di stabilire che il costo, per la conseguente assunzione a tempo indeterminato, verrà previsto ed impegnato con l'atto di nomina dei vincitori e che pertanto dal presente atto non deriva alcun onere di spesa a carico del bilancio del corrente esercizio;

8. Di dare, infine, atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;

9. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

10. Di trasmettere altresì copia del presente provvedimento alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

IL DIRETTORE AREA VASTA 3
Dott. Alessandro Maccioni

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

"Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesa che dalla presente determina non deriva alcuna spesa."

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione
Sig. Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dr.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 19 pagine di cui n. 14 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

Normativa ed atti di riferimento:

- D.P.R. 10.12.1997, n. 483;
- D.M. Sanità 30.1.1998;
- CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Medica e Veterinaria vigenti;
- D.Lgs. n. 165 del 30. marzo 2001 e s.m.i.;
- Legge n. 191 del 23 dicembre 2009;
- D.L. n. 98 del 6.7.2011 convertito con modificazioni in Legge n. 111 del 15 luglio 2011;
- D.L. 101 del 31.8.2013 convertito con modificazioni in Legge n. 125 del 30 ottobre 2013;
- Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 5 del 21 novembre 2013;
- Legge n. 190 del 23 dicembre 2014;
- DPCM 6 marzo 2015;
- Documento prot.n. 15/90/CR7e/C7 del 30 luglio 2015 della Conferenza Stato Regioni;
- DGRM n. 247 del 25 marzo 2016.

Motivazione:

- con D.L. 31 agosto 2013 n. 101, convertito con modificazioni nella Legge 30 ottobre 2013 n. 125 e s.m.i. sono state dettate disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni;

- con D.P.C.M. 6 marzo 2015 sono state disciplinate le procedure per l'assunzione di personale precario del comparto sanità e dell'area della dirigenza medica e del ruolo sanitario;

- la disciplina delle procedure concorsuali riservate per l'assunzione del personale precario contenuta nel suddetto D.P.C.M. 6 marzo 2015, all'art. 2, comma 2, prevede che nel rispetto dell'adeguato accesso dall'esterno le procedure di cui al comma 1 (assunzione a tempo indeterminato) sono tra l'altro riservate al personale che alla data del 30 ottobre 20013 abbia maturato egli ultimi cinque anni, almeno tre anni di servizio anche non continuativo con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato;

- la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome di Trento e Bolzano, con atto rep. 15/90/CR7c/C7 del 30.07.2015 ha adottato linee Guida per l'applicazione del citato DPCM precisando all'art. 3 che il limite del 50% delle risorse finanziarie assunzionali destinate alle stabilizzazioni, indicato dall'art. 3 del DPCM citato, non é riferito alla singola procedura concorsuale ma all'intero ambito delle stabilizzazioni;

- la Regione Marche con DGRM n. 247 del 25.3.2016 ha approvato le Linee d'indirizzo alle aziende ed enti del SSR per l'applicazione del DPCM 6 marzo 2015 relativo alla disciplina delle procedure concorsuali riservate per l'assunzione di personale precario del comparto sanità;

- con nota prot.n. 718548/GRM/SAS/P dell'11.10.2016 la Regione Marche nel dettare disposizioni conseguenti all'adozione dei piani occupazioni ha invitato, tra gli altri, l'ASUR Marche ad avviare quanto prima le procedure di stabilizzazione del personale precario della dirigenza e del comparto sanità;
- la Direzione Generale ASUR, con mail del 13 ottobre 2016, nel trasmettere il piano delle stabilizzazioni per il personale precario relativo all'anno 2016 ha evidenziato la ripartizione delle procedure tra le Aree Vasta territoriali dell'ASUR;

Si ritiene, pertanto, necessario procedere all'emanazione un avviso pubblico di selezione, per titoli e colloquio, finalizzato alla stabilizzazione del personale precario per la copertura di n. 6 posti di Dirigente Psicologo, Area di Psicoterapia, di cui n. 2 afferenti all'Area Vasta 1 e n. 4 all'Area Vasta 3 , con contestuale esperimento delle procedure di mobilità ex art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., e con espressa riserva di revocare la procedura concorsuale in caso di positivo esperimento delle procedure di cui sopra.

Il costo, per la conseguente assunzione a tempo indeterminato verrà previsto ed impegnato con l'atto di nomina dei vincitori e pertanto dal presente atto non deriva alcun onere di spesa a carico del bilancio del corrente esercizio.

Ciò premesso, si propone di bandire - secondo l'allegato schema che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto - un avviso pubblico riservato per la stabilizzazione del personale precario, per la copertura, a tempo indeterminato, di n. 6 posti nel profilo di Dirigente Psicologo (Ruolo Sanitario – Profilo Professionale: Psicologo – Area di Psicoterapia), di cui n. 2 per l'Area Vasta n. 1 e n. 4 per l'Area Vasta n. 3.

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto.

Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1. Di emanare un avviso pubblico di selezione, per titoli e colloquio, finalizzato alla stabilizzazione del personale precario per la copertura di n. 6 posti nel profilo di Dirigente Psicologo (Ruolo Sanitario – Profilo Professionale: Psicologo – Area di Psicoterapia);

2. Di dare atto, che i posti complessivi messi a selezione sono così suddivisi:
   - N. 2 posti per l'Area Vasta 1
   - N. 4 posti per l'Area Vasta 3

3. Di approvare lo schema di bando di avviso pubblico di selezione, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determina;

4. Di dare atto che le procedure concorsuali sono comunque subordinate all'esito negativo della richiesta che verrà trasmessa al Dipartimento della Funzione Pubblica ed alle strutture regionali e

provinciali di cui al D.Lgs 23.12.1997, n. 469, in applicazione dell'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., di personale in disponibilità, per il profilo in oggetto, specificando che trascorsi 60 giorni dal ricevimento della comunicazione da parte dei suddetti Enti, la predetta mobilità si intenderà esperita con esito negativo;

5. Di precisare che in caso di positivo esperimento della procedura di cui all'art. 34 bis citato, il relativo bando di avviso pubblico di selezione sarà revocato senza alcuna possibilità di pretese da parte dei partecipanti;

6. Di precisare che è facoltà di questa Area Vasta, prorogare, riaprire i termini, sospendere, revocare o modificare la presente procedura qualora ne ravvisi l'opportunità e necessità a suo insindacabile giudizio senza che i concorrenti possano avanzare pretese e diritti

7. Di stabilire che il costo, per la conseguente assunzione a tempo indeterminato, verrà previsto ed impegnato con l'atto di nomina dei vincitori e che pertanto dal presente atto non deriva alcun onere di spesa a carico del bilancio del corrente esercizio;

8. Di dare, infine, atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;

9. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

10. Di trasmettere altresì copia del presente provvedimento alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente
Dott. Fabrizio Trobbiani

Responsabile procedimento
Dott.ssa Laura Abbruzzese

20161026125427

- ALLEGATI -

Bando selezione riservata n. 6 posti di Dirigente Psicologo e relativi allegati

REGIONE MARCHE

ASUR – AREA VASTA 3

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, FINALIZZATO ALLA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO PER N. 6 POSTI DI DIRIGENTE PSICOLOGO

ART. 1 (Premessa).

In esecuzione della determina n. ____ del _____

È INDETTO

un avviso pubblico di selezione, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 6 posti a tempo pieno ed indeterminato, di Dirigente Psicologo (Ruolo: Sanitario - Profilo Professionale: Psicologo – Area di Psicoterapia), così distribuiti:

- n. 2 ASUR AREA VASTA N. 1
- n. 4 ASUR AREA VASTA N. 3

La copertura dei posti messi a selezione è condizionata all'esito negativo delle procedure di cui all'articolo 34-*bis* del D.lgs. n.165/2001.

Ai vincitori verrà attribuito il trattamento economico previsto dai C.C.N.L. dell'Area IV della dirigenza, vigente alla data di immissione in servizio.

ART. 2 (Requisiti di ammissione)

Possono partecipare alla procedura coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti:

REQUISITI GENERALI

a) **Cittadinanza italiana,** salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere, inoltre, i seguenti requisiti (art. 3 del DPCM 7.2.1994, n. 174):
- godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
- possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Si applica, inoltre, per i cittadini di Paesi non appartenenti all'Unione Europea quanto previsto dall'art. 38 de D.Lgs 165/2001 così come modificato dall'art. 7 della L. 6.8.2013, n. 97.

b) **Idoneità fisica all'impiego**:
L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego – con l'osservanza delle norme in materia di categorie protette – è effettuato dall'Ente prima dell'immissione in servizio. Il personale dipendente dalle amministrazioni ed il personale dipendente degli Istituti, ospedali ed Enti di cui agli artt. 25 e 26 co. 1 del D.P.R. 20.12.79, n. 761, è dispensato dalla visita medica.

REQUISITI SPECIFICI

a) diploma di laurea in Psicologia (vecchio ordinamento) o laurea specialistica classe 58/S;
b) specializzazione in Psicoterapia o in una delle discipline riconosciute equipollenti ai sensi del D.M. 30.1.1998 e s.m.i. o in disciplina affine ai sensi di quanto disposto dal D.Lgs. 254/2000 ovvero, in mancanza dei predetti requisiti, ricoprire senza soluzione di continuità, da data non successiva all'1.02.1998, un posto a tempo indeterminato presso Aziende Sanitarie od Ospedaliere nella stessa disciplina messa a selezione.
c) iscrizione all'Albo professionale. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione ai concorsi, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
d) Aver maturato alla data del 30/10/2013 negli ultimi 5 anni, almeno tre anni di servizio, anche non continuativo, **con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato** anche presso enti del medesimo ambito regionale diversi da quello che indice la procedura.

È escluso dalla procedura il personale dipendente a tempo indeterminato presso le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del D.lgs 165/2001.

Ai fini della partecipazione alle presente procedura si precisa quanto di seguito:

1. Non costituiscono servizi utili per la stabilizzazione quelli resi presso enti di diverso comparto di pubblico impiego della dirigenza;

2. L'anzianità di servizio utile ai fini della partecipazione alle selezioni riservate deve essere maturata con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato anche presso enti del medesimo ambito regionale diversi da quello che indice la procedura. Pertanto non costituisce titolo di accesso alle selezioni il rapporto di lavoro maturato con contratto di lavoro diverso dalla dipendenza, né il servizio, ancorché prestato con rapporto di lavoro subordinato, maturato in regioni diverse da quella ove ha sede l'ente che bandisce la selezione;

3. L'anzianità di servizio deve essere maturata integralmente nel profilo messo a selezione, atteso che la stabilizzazione in quanto procedura eccezionale alternativa al pubblico concorso, presuppone necessariamente il possesso di un'esperienza professionale nello svolgimento delle funzioni proprie del profilo di inquadramento. Dovrà essere conteggiato anche il servizio maturato in disciplina equipollente/affine a quella messa a selezione;

4. Non è compreso tra i requisiti di ammissione alla selezione l'essere in servizio ad una determinata data, ma solo in particolari periodi, anche non continuativi. Conseguentemente sono ammissibili alle selezioni tutti i candidati in possesso dei requisiti previsti dalle norme di legge e dal DPCM anche se non i servizio presso enti del servizio sanitario regionale alla data di indizione del bando o in altra data.

5. L'anzianità di servizio a tempo determinato maturata in regime di part-time va valutata per intero.

Non è prescritto alcun limite massimo di età, ai sensi della Legge n. 127/1997, art. 3 comma 6, fatto salvo quanto stabilito dall'art. 53 del D.P.R. n. 761/1979 in tema di collocamento a riposo.
Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni ovvero licenziati a decorrere dalla data di entrata in vigore del primo contratto collettivo.
Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine perentorio stabilito nel presente bando per la presentazione delle domande.

ART. 3 (Domanda di partecipazione).

Il termine perentorio per la presentazione delle istanze di partecipazione alla selezione, che dovranno essere redatte utilizzando il modello allegato (**Allegato A**), scade il 30° giorno successivo a quello della pubblicazione dell'estratto del presente avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, previa pubblicazione integrale sul Bollettino Ufficiale della Regione Marche.

La domanda dovrà essere sottoscritta e spedita con le modalità di cui al successivo art. 4. e conterrà, sotto forma di autocertificazione redatta dagli aspiranti, consapevoli delle sanzioni e delle conseguenze previste dall'articolo 76 e seguenti del DPR 445/2000, la volontà di partecipazione al concorso nonché le seguenti dichiarazioni comprovanti:

a) nome, cognome, data e luogo di nascita, sesso, codice fiscale;
b) residenza, integrata dall'eventuale domicilio, presso il quale essergli fatta ogni necessaria comunicazione relativa alla presente procedura, se diverso rispetto alla residenza;
c) indirizzo di posta elettronica certificata qualora il candidato chieda tale canale per le comunicazioni;
d) l'eventuale recapito telefonico;
e) il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
f) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
g) il possesso del titolo di studio e dei requisiti di ammissione prescritti dal bando;
h) le eventuali condanne penali riportate o procedimenti in corso. La dichiarazione va obbligatoriamente resa anche in caso negativo;
i) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i soli concorrenti di sesso maschile);
j) i servizi di lavoro dipendente prestati presso Pubbliche Amministrazioni e le eventuali cause di cessazione dei precedenti rapporti di pubblico impiego. La dichiarazione va obbligatoriamente resa anche in caso negativo;
k) l'autorizzazione, ai sensi della L. n. 196/03, al trattamento dei dati personali;
l) l'eventuale diritto a preferenza nella nomina a parità di punteggio, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 09\05\94 n. 487. La dichiarazione va obbligatoriamente resa anche in caso negativo;
m) gli ausili eventualmente necessari per l'espletamento delle prove di esame in relazione al proprio handicap nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per i beneficiari della L. 104/92;
n) autocertificazione relativa alla titolarità della casella di posta elettronica certificata, nonché autocertificazione relativa alle copie dei documenti che vengono allegati;
o) l'ordine di preferenza ai fini dell'assegnazione della sede di lavoro trale Aree Vaste di cui all'art. 1, che hanno previsto i posti da coprire.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare la veridicità delle dichiarazioni prodotte nonché di richiedere la documentazione relativa prima di emettere il provvedimento finale favorevole, comprese quelle relative alla titolarità della casella di posta certificata. Viene sottolineato che, ferme restando le sanzioni penali previste, ai sensi e per gli effetti degli artt. 48 e 76, del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo effettuato dalla Amministrazione emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Costituiscono motivi di esclusione dalla presente procedura concorsuale:

1. la mancata sottoscrizione della domanda;
2. la mancanza della titolarità della casella di posta elettronica certificata utilizzata per l'invio della domanda;

3. l'invio della domanda a mezzo fax;
4. l'inoltro con modalità diverse da quelle indicate nel successivo articolo;
5. la spedizione oltre i termini di scadenza, a nulla rilevando le ragioni del ritardo;
6. la ricezione della domanda se spedita tramite servizio postale oltre il 5° giorno successivo alla data di scadenza, sebbene la domanda stessa sia stata spedita entro il termine di scadenza;

ART. 4 (Presentazione della domanda).

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice, devono essere indirizzate al **Direttore dell'Area Vasta n. 3 Via Belvedere Sanzio n. 1 CAP 62100 Macerata** e inoltrate, nei termini di cui al precedente articolo, con una delle seguenti modalità di trasmissione:

- tramite servizio postale, esclusivamente a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento. In tal caso la data di spedizione è comprovata dal timbro e data dell'Ufficio Postale accettante.

oppure

- presentate direttamente, in busta chiusa, all'Ufficio Protocollo dell'Area Vasta n.3, stesso indirizzo, dalle ore 9,00 alle ore 13,00 di tutti i giorni feriali **escluso il sabato**. Gli operatori dell'Area Vasta non sono abilitati né tenuti al controllo circa la regolarità della domanda e dei relativi allegati. Per l'eventuale rilascio della ricevuta di avvenuta consegna il candidato dovrà presentarsi munito della fotocopia della propria domanda di partecipazione sulla quale verrà apposto un timbro di pervenuto;

oppure

- tramite posta elettronica certificata esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica **areavasta3.asur@emarche.it**. In tal caso il candidato dovrà essere titolare della casella di posta elettronica certificata utilizzata per l'invio della domanda.
-

All'esterno della busta deve essere indicato il **MITTENTE** e deve essere riportata la seguente dicitura: **"Contiene domanda per avviso pubblico di selezione riservata per n. 6 posti di Dirigente Psicologo".**
La stessa dicitura dovrà essere indicata nell'oggetto in caso di invio tramite PEC.

ART. 5 (Termini di scadenza).

Le domande si considerano prodotte in tempo utile anche se spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, entro il termine perentorio indicato. La data di spedizione è comprovata dal timbro dell'ufficio postale accettante.

Non saranno prese in considerazione, in nessun caso, le domande e relativa documentazione, pervenute o spedite oltre il termine perentorio prescritto nel presente bando o che, benché spedite entro il termine perentorio, pervengano a questa Amministrazione oltre il 5° giorno successivo alla data di scadenza.
L'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetti.
L'Amministrazione declina sin d'ora ogni responsabilità per la dispersione di comunicazioni, dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, o per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

ART. 6 (documentazione da allegare alla domanda).

I candidati devono allegare alla domanda di partecipazione al concorso:

- un curriculum formativo e professionale datato e firmato;
- un elenco datato e firmato dei titoli e documenti presentati;

- dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà redatta sull'accluso modello;
- copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- tutti quegli ulteriori documenti e titoli ritenuti utili agli effetti della valutazione di merito e della formazione della graduatoria.

Si precisa che le dichiarazioni effettuate nel curriculum non supportate da documentazione o da dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà non saranno oggetto di valutazione.

Tutti i documenti allegati alla domanda di partecipazione al presente avviso possono essere prodotti: in originale, in copia legale o autenticata ai sensi di legge ovvero autocertificati nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente. Non sono sostituibili con l'autocertificazione i certificati medici e sanitari.

Le pubblicazioni devono essere edite a stampa e deve essere chiaramente evidenziata la parte che riguarda l'apporto del candidato.

Ai sensi dell'art. 15 – comma 1 – Legge n. 183/2011, le certificazioni rilasciate dalle Pubbliche Amministrazioni non possono essere accettate, pertanto le stesse devono essere sostituite dalle dichiarazioni di cui agli art. n. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, redatte secondo lo schema allegato (ALLEGATO B).

Non saranno prese in considerazioni dichiarazioni generiche, che rendano impossibile o dubbio l'abbinamento con il relativo documento prodotto in copia semplice.
Eventuali dichiarazioni di conformità irrituali, incomplete o generiche, non produrranno effetti.

Nella certificazione relativa ai servizi deve essere attestato se ricorrono o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46, D.P.R. n. 761/1979 in presenza delle quali il punteggio di anzianità deve essere ridotto, nella misura indicata nell'attestazione stessa.
Le autocertificazioni relative ai servizi prestati devono, pena la non valutazione, contenere in modo preciso e completo tutti gli elementi del certificato che si intende sostituire (Ente, durata, qualifica, causa di cessazione del rapporto di lavoro, ecc). La dichiarazione sostitutiva, ai sensi dell'articolo 39 del D.P.R. n. 445/2000, può anche concernere la conformità di una copia all'originale in possesso dell'interessato.

ART. 7 (Ammissione ed esclusione).

Saranno ammessi alla selezione i candidati in possesso dei requisiti richiesti e che abbiano prodotto la domanda e la documentazione in conformità delle prescrizioni del presente avviso.

L'esclusione dalla presente procedura sarà deliberata con provvedimento motivato, da notificarsi agli interessati entro trenta giorni dalla data di esecutività dello stesso.

ART. 8 (Commissione giudicatrice)

La Commissione è nominata dal Direttore di Area Vasta in ottemperanza a quanto disposto dagli artt. 5, 6 e 53 del D.P.R. 10/12/97 n. 483, nonché dall'art. 35, 3° comma, lettera e), del D. Lgs. 165/01 in materia di incompatibilità, ed è composta come segue:

- Presidente: un dirigente di secondo livello dirigenziale nel profilo professionale della disciplina oggetto del concorso preposto alla struttura; in caso di pluralità di strutture o in caso di carenza del titolare, l'individuazione è operata nell'ambito dell'area alla quale appartiene la struttura il cui posto si intende ricoprire;

- Componenti: due dirigenti di secondo livello dirigenziale appartenenti al profilo ed alla disciplina oggetto del concorso di cui uno sorteggiato ai sensi dell'art. 6 del predetto D.P.R. e uno designato dalla Regione;

Le funzioni di segretario sono svolte da un dipendente del ruolo amministrativo di categoria non inferiore alla D, designato dall'Ente che bandisce la selezione, che, per tutti gli adempimenti occorrenti si avvarrà di apposita equipe costituita da dipendenti dell'Area Vasta.

Le attività svolte dalla Commissione sono considerate attività istituzionale.

Il sorteggio relativo alla Commissione Esaminatrice, previsto dall'art. 6 del DPR 483/97, avrà luogo presso la sede amministrativa dell'Area Vasta n.3 (Belvedere Sanzio, n.1 Macerata) alle ore 12 del decimo giorno successivo a quello di scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione. Qualora detto giorno sia festivo, la data è spostata al primo giorno successivo non festivo.

Qualora, per motivi contingenti, si renda necessario posticipare ad altra data l'estrazione, ne verrà pubblicata apposita comunicazione sul sito istituzionale dell'Area Vasta www.asurzona9.marche.it.

Nel caso che per qualsiasi ragione si renda necessario ripetere l'estrazione, la stessa avverrà nello stesso giorno di ogni settimana successiva, fino alla individuazione del componente. Nel caso che tali giorni siano festivi, le operazioni di sorteggio saranno effettuate il primo giorno successivo non festivo.

ART. 9 (Prove e punteggi)

La Commissione dispone di 70 punti così ripartiti:

- **30 per i titoli**
- **40 per il colloquio**

Il colloquio è finalizzato all'accertamento della professionalità dei soggetti in possesso dei requisiti.
Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno **28/40.**

L'avviso recante la data, l'ora ed il luogo della prova orale sarà pubblicato sul sito internet aziendale almeno 10 giorni prima delle date fissate per gli stessi.

I concorrenti sono tenuti a presentarsi a sostenere la prova muniti di un valido documento di identità personale.

ART. 10 (Punteggi. Valutazione titoli).

La valutazione dei titoli è finalizzata a valorizzare l'anzianità posseduta, ed è effettuata secondo quanto previsto dal DPR n. 483/97.

La Commissione Esaminatrice dispone di 30 punti per i titoli così ripartiti:

1) Titoli di carriera: **Punti 20**
2) Titoli accademici e di studio: **Punti 2**
3) Pubblicazioni e titoli scientifici: **Punti 1**
4) Curriculum formativo e professionale: **Punti 7**

ART. 11 (Graduatoria).

Al termine del colloquio la Commissione formula la graduatoria di merito dei candidati che hanno superato la prova orale. Il punteggio conseguito da ciascun candidato è formulato tenuto conto della sommatoria dei punteggi

della prova orale e dei titoli con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art.5 del DPR 9/5/1994 n.487, che stabilisce la priorità del candidato più giovane nel caso di parità di altri elementi di preferenza.

Sono dichiarati vincitori, nel limiti dei posti messi a selezione, i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito.

La graduatoria generale verrà approvata con determina del Direttore dell'Area Vasta riconosciuta la regolarità del procedimento selettivo e sarà pubblicata nel sito internet Aziendale.

Le sedi di assegnazione sono disposte dall'Area Vasta 3, tenuto conto, per quanto possibile delle preferenze espresse dai candidati.

L'utilizzo delle graduatorie è limitato ai posti destinati alle stabilizzazioni. In caso di rinuncia di un vincitore è possibile lo scorrimento della graduatoria. La graduatoria è utilizzabile in ambito regionale fino alla data del 31/12/2018.

ART. 12 (Adempimenti dei vincitori)

Il concorrente dichiarato vincitore sarà invitato dall'Area Vasta di assegnazione, ai fini della stipula del contratto individuale di lavoro, a produrre nel termine perentorio di trenta giorni dalla data di ricezione della relativa comunicazione:

a) scheda contenente ogni dato personale necessario per l'avvio del rapporto;
b) dichiarazione sostitutiva relativa al certificato generale del casellario giudiziale;
c) dichiarazione di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001;

Scaduto inutilmente il termine assegnato per la presentazione della documentazione, non si darà corso alla stipula del contratto di lavoro.

ART. 13 (Contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato).

L'Area Vasta di assegnazione, accertata la regolarità e congruità della documentazione, procede alla stipula del contratto individuale di lavoro, nel quale sarà indicata la data di immissione in servizio, dalla quale decorreranno gli effetti giuridici ed economici.
Decadrà dall'impiego chi l'abbia conseguito mediante la presentazione di documenti falsi o viziati di invalidità non sanabile.
Con l'assunzione in servizio è implicita l'accettazione, senza riserve, di tutte le disposizioni che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico ed economico dei dipendenti di questa Amministrazione.

ART. 14 (Norme Finali).

L'Area Vasta 3 si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini, modificare, sospendere, revocare o annullare il presente bando, ovvero di non effettuare alcuna assunzione.
É condizione risolutiva del contratto individuale a tempo indeterminato, senza l'obbligo di preavviso, l'annullamento della presente procedura, facendo salvi gli effetti economici derivanti dal rapporto di lavoro prestato fino al momento della risoluzione.
Con la partecipazione all'avviso pubblico é implicita, da parte dei concorrenti, l'accettazione senza riserve di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando, valgono le norme di cui alla vigente normativa legislativa e contrattuale, per quanto compatibile.
In particolare, si richiama la Legge 10.04.1991 n. 125 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro come anche previsto dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001.
Ai sensi dell'art. 13 del d.lgs. n. 196/2003 e ss.mm. si informano i partecipanti alla presente procedura che i dati personali e sensibili ad essi relativi saranno oggetto di trattamento da parte dell'Area Vasta con modalità sia manuale sia informatizzata, esclusivamente al fine di poter assolvere tutti gli obblighi giuridici collegati all'espletamento della presente procedura.

Per eventuali chiarimenti e/o informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Gestione del Personale dell'Area Vasta n. 3 – Belvedere Sanzio n. 1 Macerata - tutti i giorni feriali escluso il sabato, al numero telefonico 0733- 2572684.

F.to Il Direttore dell'Area Vasta n. 3
Dott. Alessandro Maccioni

ALLEGATO "A"
SCHEMA DI DOMANDA

Al Direttore dell'Area Vasta n.3
Belvedere Sanzio n.1
62100 MACERATA

*Il sottoscritto*_____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare all'Avviso Pubblico di selezione, per titoli e colloquio, finalizzato alla stabilizzazione del personale precario per n. 6 posti di **DIRIGENTE PSICOLOGO (Area di Psicoterapia)** a tempo pieno ed indeterminato, di cui:

- n. 2 ASUR AREA VASTA N. 1
- n. 4 ASUR AREA VASTA N. 3

A tal fine, consapevole delle conseguenze penali previste per le ipotesi di falsità in atti o di dichiarazioni mendaci (art. 76 - comma 1 -DPR 445/2000) e consapevole, inoltre, che la non veridicità del contenuto della dichiarazione comporta la decadenza dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75 DPR 445/2000), ai sensi e per gli effetti degli arti. 46 e 47 del DPR 445/2000 sotto la propria responsabilità, dichiara:

- Di avere le seguenti generalità:
  - di essere nato a _____ (Prov. _____) il _____;
  - di essere residente a _____ (Prov. _____) CAP._____ Via _____ n._____;
- Di essere in possesso della cittadinanza italiana ovvero in uno degli stati dell'Unione Europea (indicare quale)

  _____;
- Di godere dei diritti civili e politici e di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____ (Prov. _____)

  oppure

  di non essere iscritto nelle liste elettorali per i seguenti motivi:

  _____ _____;
- Di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti

  oppure

  di avere a carico le seguenti condanne penali ed i seguenti procedimenti penali pendenti:

  _____;

- Di essere nei riguardi degli obblighi militari nella seguente posizione: _____;

- Di possedere i seguenti titoli di studio:

  Diploma di Laurea in _____ conseguito presso _____

  in data ____/____/_____, votazione _____;

  Specializzazione in _____ conseguita presso _____

  in data ____/____/_____, votazione _____;

- Di possedere i seguenti requisiti specifici di ammissione:

  a) diploma di laurea in Psicologia (vecchio ordinamento) o laurea specialistica classe 58/S;
  b) specializzazione in Psicoterapia o in una delle discipline riconosciute equipollenti ai sensi del D.M. 30.1.1998 e s.m.i. o in disciplina affine ai sensi di quanto disposto dal D.Lgs. 254/2000 ovvero, in mancanza dei predetti requisiti, ricoprire senza soluzione di continuità, da data non successiva all'1.02.1998, un posto a tempo indeterminato presso Aziende Sanitarie od Ospedaliere nella stessa disciplina messa a selezione.
  c) iscrizione all'Albo professionale. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione ai concorsi, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
  d) Aver maturato alla data del 30/10/2013 negli ultimi 5 anni, almeno tre anni di servizio, anche non continuativo, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato anche presso enti del medesimo ambito regionale diversi da quello che indice la procedura.

  INDICARE DI SEGUITO I SUDDETTI SERVIZI:

DENOMINAZIONE ENTE	QUALIFICA	TIPO RAPPORTO	PERIODO	
			DAL	AL

- Di essere/non essere in possesso delle seguenti esperienze con rapporto di lavoro dipendente presso pubbliche amministrazioni, diverse dal requisito di ammissione, con indicazione delle cause di risoluzione:

DENOMINAZIONE ENTE	QUALIFICA	TIPO RAPPORTO	PERIODO	
			DAL	AL

- Di aver diritto/non aver diritto a preferenza nella nomina a parità di punteggio ai sensi dell'art.5 del dpr 487/1994 e s.m.i, in quanto:

- ☐ insignito di medaglia al valor militare;
- ☐ mutilato ed invalido di guerra ex combattente;
- ☐ mutilato ed invalido per fatto di guerra;
- ☐ mutilato ed invalido per servizio nel settore pubblico e privato;
- ☐ orfano di guerra;
- ☐ orfano di caduti per fatto di guerra;
- ☐ orfano di caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- ☐ ferito in combattimento;
- ☐ insignito di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonchè i capi di famiglia numerosa;
- ☐ figlio di mutilati e di invalidi di guerra ex combattenti;
- ☐ figlio dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- ☐ figlio dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- ☐ genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- ☐ genitore vedovo non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto in guerra;
- ☐ genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- ☐ aver prestato servizio militare come combattente;
- ☐ aver prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- ☐ coniugato e i non coniugato con riguardo al numero dei figli a carico;
- ☐ invalido o mutilato civile;
- ☐ militare volontario delle Forze armate congedato senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- ☐ numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto di essere coniugato: ☐;
- ☐ aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;

- Di prestare consenso al trattamento dei dati personali ai sensi dell'art.23 del D.Lgs. 196/2003;

- Di essere informato, ai sensi e per gli effetti di cui all' art. 13 del D.Lgs 196/2003 che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa;

- Che ogni necessaria comunicazione venga inviata al seguente indirizzo (compilare soltanto se diverso dall'indirizzo residenza)

_____ oppure PEC_____

- Di essere titolare della seguente casella di posta elettronica (da compilare soltanto a cura dei candidati che trasmettono la propria domanda attraverso questo canale):

_____

- Il sottoscritto esprime il seguente ordine di preferenza ai fini dell'assegnazione della sede di lavoro presso le aziende/aree vaste del S.S.R. che hanno previsto i posti da ricoprire:

Azienda/Area Vasta ASUR	Ordine di preferenza
ASUR Area Vasta n. 1	
ASUR Area Vasta n. 3	

N.B. La preferenza deve essere espressa in ordine crescente dalla massima alla minima preferenza di sede.

Allega alla domanda:

- Curriculum formativo e professionale datato e firmato;
- Elenco datato e firmato dei documenti e titoli presentati;
- Dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà redatta sull'accluso modello;
- Copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- Tutti quegli ulteriori documenti e titoli ritenuti rilevanti agli effetti della valutazione di merito e della formazione della graduatoria.

(Data) _____ *(Firma)* _____

ALLEGATO "B"

☐ **DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE**
(Art. 46 - DPR 445 del 28/12/2000)

☐ **DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'**
(Art. 47 - DPR 445 del 28/12/2000)

...l...sottoscritt.....

nat.... a ..... il .....

residente in .....Via.....

consapevole, in caso di dichiarazione mendace, delle sanzioni penali previste dall'art.76 DPR 445/2000) anche per i reati di "falsità in atti" e "uso di atto falso", nonchè della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75 - DPR n.445/2000):

DICHIARA [1]

[1] La presente dichiarazione può essere resa nei casi previsti per legge.

Di aver prestato/di prestare i seguenti servizi presso Pubbliche Amministrazioni:

Ente (indicare anche la sede)	Periodo		Qualifica/Profilo Professionale	Tipo di rapporto (*)	Orario di lavoro
	dal	al		(*) indeterminato/determ. cococo./libero prof.le	ore sett.li

Allega copia di valido documento di riconoscimento

Il sottoscritto inoltre, dichiara di essere informato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i., che i dati raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito e per le finalità del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

li .....

.....
Il Dichiarante [2]

Attesto che la suestesa dichiarazione
è stata resa in mia presenza. [3]

.....
Il dipendente addetto

[2] Firma per esteso e leggibile.

[3] La firma, ai sensi dell'art. 38 del DPR 445/2000, non deve essere autenticata se resa in presenza del dipendente addetto a ricevere la documentazione ovvero se l'istanza è corredata della fotocopia del documento di identità del candidato in corso di validità (la fotocopia non deve essere autenticata).

REGIONE MARCHE

Numero	1240/AV3
Data	28/10/2016

DETERMINA N. 1240/AV3 DEL 28/10/2016

EMANAZIONE AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, FINALIZZATO ALLA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO, PER N. 6 POSTI NEL PROFILO DI DIRIGENTE PSICOLOGO.

PUBBLICAZIONE:

dal 28/10/2016 al 11/11/2016

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 28/10/2016
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI [X] NO [ ]

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

28/10/2016 Stefania Scarponi

Collegio Sindacale: inviata con nota del 28 OTT. 2016

Atto soggetto al controllo della Regione: SI [ ] NO [X]

Inviato con nota n. _____ del _____